



# ETSI Informática (SISTEMAS)

## BASES DE DATOS

### Relación de Problemas EXTRA SQL (LMD)

1. Hallar, para cada departamento, el salario medio, el mínimo y el máximo.
2. Agrupando por departamento y número de hijos, hallar cuántos empleados hay en cada grupo.
3. Para cada extensión telefónica, hallar cuántos empleados la usan y el salario medio de éstos.
4. Para los departamentos en los que hay algún empleado cuyo salario sea superior a 400 euros mensuales, hallar el número de empleados y la suma de sus salarios, de sus comisiones y el número total de hijos.
5. Hallar el salario máximo y el mínimo para cada grupo de empleados con igual número de hijos exceptuando los que no tienen, pero sólo si hay más de un empleado en el grupo y el salario máximo del grupo excede los 200 euros.
6. Listar ordenadamente los números teléfonos adscritos a los departamentos que tienen más de dos números de teléfono diferentes siendo cada uno de ellos compartido por menos de cuatro empleados. Excluir de éste listado los números de teléfono que no son compartidos.
7. Obtener, por orden alfabético, los nombres y las comisiones de los empleados del departamento 110, si es que hay en él algún empleado que tenga comisión.
8. Obtener, por orden alfabético, los nombres de los empleados cuyo salario supera a todos los salarios de los empleados del departamento 122.
9. Repetir la consulta anterior para un departamento inexistente, por ejemplo el 150. ¿Cuál es el resultado?
10. Obtener, por orden alfabético, los nombres de los empleados cuyo salario es igual o superior al menor de los salarios de los empleados del departamento 122.
11. Obtener, por orden alfabético, los nombres y los salarios de los empleados cuyo salario coincide con la comisión de cualquier otro o la suya propia.
12. Obtener, por orden alfabético, los nombres y los salarios de los empleados cuyo salario es inferior a la más alta comisión existente.
13. Para los departamentos cuyo salario medio supera al promedio de la empresa, hallar cuántas extensiones telefónicas tienen.
14. Datos de los empleados que trabajan a las órdenes de un jefe que no tiene a su vez a otro subordinado con un número de hijos mayor que el del primero.
15. Datos de los empleados que cobran el salario máximo de su departamento y están por encima del salario medio de la empresa.
16. Datos de los centros que albergan 2 departamentos, siendo todos ellos de más de 4 empleados.
17. Idem que la anterior, pero con “más de 4 empleados que cobren más de 200”.
18. Idem que la anterior pero con “alguno de ellos cobra más de 200”
19. Datos de los empleados que trabajan en departamentos que tienen el menor número de empleados de toda la empresa.
20. Datos de los departamentos que tienen coste salarial por encima de 600 y que tienen el mayor número de empleados sin hijos que además cobren alguna comisión. Nota: el coste salarial es la suma de los salarios de ese departamento.
21. ¿Cuales son los departamentos hacen el mayor número de veces de departamento supervisor y tales que tienen más de tres empleados en plantilla, teniendo alguno de ellos más de un hijo.

22. Dar los centros que no tienen ningún departamento en su sede que haga de supervisor de otro de menor número de empleados.
23. Idem que la anterior pero además en este centro trabaja el máximo número de empleados con comisión está por encima de la media de todos los centros, siempre que la media de salarios de los empleados del centro sea superior a 300.
24. Obtener, por orden alfabético, los nombres de los empleados cuyos sueldos superan al del empleado número 420 en un 50%.
25. Obtener los nombres de los centros de trabajo, si hay alguno en MADRID.
26. Hallar el salario medio, el mínimo, el máximo y el promedio de estos dos últimos para el colectivo de todos los empleados.
27. Hallar, la masa salarial (salarios+comisiones) de la empresa.
28. Hallar el salario medio de los empleados cuyo salario no supera en más del 20% al salario mínimo de los empleados que tienen algún hijo y su salario medio por hijo es mayor que 1000 €(Euros).
29. Hallar la diferencia entre los salarios más alto y más bajo de la empresa, junto con la varianza y la desviación típica.
30. Hallar el presupuesto medio de los departamentos cuyo presupuesto supera el promedio de los presupuestos.
31. Agrupando por número de hijos, hallar la media por hijo del total del salario y de comisión.
32. Para cada departamento, hallar la media de la comisión con respecto a los empleados que la reciben y con respecto al total de los empleados.
33. Hallar el salario medio por departamento para aquellos departamentos cuyo salario máximo es inferior al salario medio de todos los empleados.
34. Obtener un listado que incluya el nombre de cada uno de los departamentos junto al nombre de su director.
35. Obtener un listado alfabético de todos los trabajadores, agrupados por centros.
36. Obtener un listado que incluya el nombre de cada uno de los empleados junto al nombre de su departamento, el nombre de su jefe y la dirección de su centro de trabajo.
37. Obtener, por orden alfabético, los nombres y los salarios de los empleados de los departamentos 110 y 111 que, o bien no tengan hijos o bien su salario por hijo supere los 1000 € si hay alguno sin comisión en los departamentos 111 ó 112.
38. Obtener, por orden alfabético, los salarios y nombres de los empleados cuyo salario se diferencia con el máximo en menos de un 40% de éste.
39. Datos de los departamentos que tienen un presupuesto mayor que el doble de la media de los presupuestos de todos los departamentos en la empresa que tienen, como mucho, un 20% más de empleados que éste.
40. Para cada grupo de empleados que cobran el mismo salario y tienen el mismo número de hijos, diga cuantos empleados forman el grupo y en cuantos departamentos están trabajando.
41. Idem que la anterior pero se pide que los departamentos de cada grupo cumplan la condición de pertenecer todos al mismo centro.
42. Dar los datos de los centros tales que la media de los salarios de otro centro es menor que la media de los salarios de los empleados de este centro que tienen otro segundo empleado de igual número de hijos trabajando en un departamento que tiene el mismo jefe que el departamento del primero
43. Idem que la anterior, pero el departamento del segundo empleado cumple la condición de tener menor número de empleados que el del primer empleado.
44. Idem que la anterior, pero los empleados que se cuentan en los dos departamentos son los que cobren un salario mayor que el del primer empleado.